

แผนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน |
|-----------------|---|---|
| ๑. ด้านการสรรหา | ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ | -ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๕ ปี โดยการประสานกับเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอปางมะผ้า การวิเคราะห์งานและการเตรียมข้อมูลระดมความคิดเห็น กรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลระดับอำเภอ และผู้เกี่ยวข้อง |
| | ๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ ลูกจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข(พกส.) และลูกจ้างเหมาบริการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือปรับเปลี่ยนสายงานหรือเกษียณอายุราชการ | - ดำเนินการตามแผนจัดหาบุคลากรทดแทนตำแหน่งเดิมที่เกษียณอายุราชการ ลาออก และเสียชีวิต ดังนี้ ๑. ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ๒ ตำแหน่ง (อยู่ระหว่างการขอคืนตำแหน่ง) ๒. ตำแหน่งลูกจ้าง พกส.ตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร ๑ ตำแหน่ง ๓. ตำแหน่งลูกจ้าง พกส.ทดแทนตำแหน่งที่เสียชีวิต ๔. ตำแหน่งลูกจ้างเหมาที่ทดแทนตำแหน่งที่ย้ายออก |
| | ๑.๓ การบริหารตำแหน่งว่างที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ตามมติของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัดและได้รับการอนุมัติจากเขตสุขภาพแล้ว ประกอบด้วย ๑. ข้าราชการ ๒. พนักงานกระทรวงฯ ๓. ลูกจ้างเหมา | ๑. การบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ ตามกรอบอัตรากำลัง สสอ./รพ.สต. (ภาพรวมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอฯ) ซึ่งยังรอการบรรจุโอนย้าย ๒. การสอบบรรจุตำแหน่ง พกส.ตามตำแหน่งว่างที่ได้รับจัดสรร |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน |
|-----------------|--|---|
| | ๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น | <p>๑. ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอการจัดสรรคืนตำแหน่งที่เกี่ยวข้องจากกระทรวงฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส(ผอ.รพ.สต.) จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๒. ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอการตรวจเอกสารประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับชำนาญการพิเศษ (สาธารณสุขอำเภอ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> |
| ๒. ด้านการพัฒนา | ๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น | <p>๑. จัดทำแผนส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น(ผบต.) จำนวน ๒ ราย</p> <p>๒. จัดทำแผนส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรระดับอนุปริญญา จำนวน ๔ ราย (หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข) แก่พนักงานสุขภาพชุมชน(พสช.) จำนวน ๔ ราย</p> |
| | ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาแต่ละตำแหน่ง | ๑. ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรระดับอนุปริญญา จำนวน ๔ ราย เพื่อเปิดโอกาสในความก้าวหน้าให้พนักงานสุขภาพชุมชน (ตำแหน่งผู้ช่วยเหลือคนไข้) ได้บรรจุตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข(ระดับอนุปริญญา) ในอนาคต |
| | ๒.๓ สร้างบทเรียนรู้หรือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักสูตรการเรียนหรือการอบรม เพื่อให้เป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานหรือการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ในองค์กร | ๑. กำหนดหลักสูตรในการอบรมเพิ่มวิทยฐานะของผู้ช่วยเหลือคนไข้ในภาพรวมระดับจังหวัด โดยกำหนดเป็นหลักสูตรอบรม ๓ ปี และแม่ข่ายระดับอำเภอเป็นผู้สนับสนุนทุนการอบรมเหอมละ ๓,๐๐๐ บาท |
| | ๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการในสังกัดตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ | - ประเมินการปฏิบัติงานเพื่อใช้ประกอบในการขอเลื่อนระดับในสายงานให้สูงขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของแต่ละสายงานอย่างโปร่งใส |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน |
|--|---|---|
| | ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร | - หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พรีอิ่งทั้งติดตามและนำผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรมาพัฒนาองค์กร |
| ๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และสร้างแรงจูงใจ | ๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ | - หน่วยงานมีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและตำแหน่งให้บุคลากรในหน่วยงานทราบพร้อมให้คำปรึกษาและตอบข้อซักถาม |
| | ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรของหน่วยงาน (กพ.๗) โดยการประสานงานกับกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน | - แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการเข้าตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลบุคลากรรายบุคคล(NonHR) ของตนเอง เพื่อความถูกต้องเกี่ยวกับข้อมูลประวัติการรับราชการ (กพ.๗) หากพบข้อผิดพลาดหรือตกหล่นให้ประสานกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอนแก้ไขให้ถูกต้อง |
| | ๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ | - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน พิจารณาผลการปฏิบัติงานด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง |
| | ๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ | - มีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยใช้ข้อมูลทุกมิติมาประกอบการพิจารณา ทั้ง ผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด การเอาใจใส่หน้าที่การงาน ความร่วมมือและปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ความเสียสละ ความสามัคคีและสมรรถนะในการทำงานประกอบด้วย |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน |
|---|---|---|
| | <p>๓.๔ จัดให้มีการประกาศผลการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ดีมาก อย่างเปิดเผยบนบอร์ดประชาสัมพันธ์และผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</p> | <p>- ดำเนินการประกาศผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง สำหรับผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ตามรอบของการพิจารณาปีละ ๒ ครั้ง</p> |
| | <p>๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p> | <p>- จัดให้มีอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วนทุกคน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ หรือโน้ตบุ๊ก ๒. จัดให้มีชุดปฐมพยาบาลประจำหน่วยงาน ๓. จัดห้องพักผ่อน/สันทนาการ ให้เจ้าหน้าที่ได้ใช้พักผ่อนช่วงพักรับประทานอาหารกลางวัน โดยมี โทรทัศน์ มุมกาแฟ ตู้ทำน้ำร้อน/น้ำเย็น ชุดรับแขก ๔. จัดให้มีกิจกรรม ๕ ส.ให้สำนักงานฯ และกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ๕. ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ |
| <p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ</p> | <p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญโดยการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในการทำงาน โดยกำหนดให้มีการอบรมทุกปี โดยการนำความรู้ด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการมาบรรจุไว้ในโครงการ</p> | <p>๑. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เน้นให้ความรู้ โดยเน้นประเด็นสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. วินัยข้าราชการ ๒. การจัดการข้อร้องเรียน ๓. การป้องกันการรับสินบน ๔. ข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖. การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ๗. การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต ๘. การจัดตั้งชมรม Strong ๙. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน |
|---------------|--|--|
| | ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | <p>- มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยแบ่งตามกลุ่มงานตามโครงสร้างของในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโดยมี ๓ โครงสร้าง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สาธารณสุขอำเภอ เป็นหัวหน้าหน่วยงาน ๒. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ๑ คน ๓. กลุ่มงานบริหาร(มีหัวหน้ากลุ่มงานบริหารเป็นผู้กำกับดูแลในกลุ่มงานฯ) ๔. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและควบคุมโรค (มีหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมฯเป็นผู้กำกับดูแลในกลุ่มงานฯ) ๕. กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและสนับสนุนบริการ (มีหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิชาการฯเป็นผู้กำกับดูแลในกลุ่มงานฯ) |
| | ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร | <p>- มีการดำเนินการตามแผนฯ โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รับชั่น</p> |
| | ๔.๔ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมองค์กรที่ดี ภายใต้การจัดตั้งชมรม Strong ต่อต้านการทุจริตจิตพอเพียงของหน่วยงาน | <p>- จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมองค์กรที่ดี ภายใต้การจัดตั้งชมรม Strong ต่อต้านการทุจริตจิตพอเพียงของหน่วยงาน โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทั้งผู้ปฏิบัติงานบนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานบริการสาธารณสุขชุมชน (สสช.)/สุศาลาพระราชทาน สมัครเป็นสมาชิกชมรม Strong ทั้งหมด โดยมีเพื่อก่อเกิดคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่องหลักๆ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความพอเพียง ๒. ความมีวินัย ๓. ความสุจริต ๔. ความมีจิตอาสา |



(นางสาวพิมล เกิดมงคล)

สาธารณสุขอำเภอปาย