



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สถานที่ตั้ง.....๒๐๔ ถ.ชัยสงคราม ต.เวียงใต้ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน ๕๘๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบดินทร์.....ผู้มณี.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๖๙๙๒๑๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๖๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๑.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑.....โครงการ (๔ กิจกรรม)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..๑๐,๐๐๐..บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
- เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม
- มีเครือข่ายหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ...ดำเนินกิจกรรมได้ครบถ้วนและเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- พัฒนาเครือข่าย สนับสนุนและร่วมมือต่อต้านการทุจริต
- วางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม
- สร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
- หน่วยงานและเครือข่ายได้รับพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.นิเทศติดตามงานการตรวจสอบภายใน IA (Intrnal Audit) ของ รพ.สต.ในเครือข่าย ๕ แห่ง)	เพื่อตรวจสอบการบริหารงานให้เป็นไปตามระบบควบคุมภายใน	กลุ่มงานบริหารฯ และคณะทำงานตรวจสอบภายในของเครือข่าย	ทุกหน่วยงานมีระบบควบคุมภายในครบถ้วน	มีการดำเนินการที่โปร่งใสตรวจสอบได้	๕,๐๐๐	๒,๕๐๐		๒,๕๐๐		
๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตและประกาศเจตนารมณ์การล่องละเมิดทางเพศ ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตและการล่องละเมิดทางเพศขององค์กร	งานบริหารฯ	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการไม่กระทำการทุจริต	มีระบบเฝ้าระวังและแนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กรและล่องละเมิดทางเพศ	-					ไตรมาส ๑
๓.คัดเลือกบุคลากรหน่วยงานเข้าร่วมประกวดองค์กรคุณธรรม คนดีศรีสาสุข เรื่องเล่าดีๆ ชำราชการดีเด่น (ประกวดระดับจังหวัดและระดับเขต)	ส่งเสริมยกย่องเชิดชูคนดีเพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับไปสู่องค์กรคุณธรรม	กลุ่มงานบริหารฯ ร่วมกับชมรมจริยธรรม	มีบุคลากรดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือกยกย่องเชิดชู	เป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป	๕,๐๐๐		๕,๐๐๐			
๔.จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน (พัฒนาสถานที่สาธารณะ , วัด , โรงเรียนและอื่นๆ) ทำร่วมกับกิจกรรม OD ดี	เพื่อร่วมพัฒนาชุมชนโดยจิตอาสาร่วมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชนกับเครือข่าย	กลุ่มงานบริหารฯ ร่วมกับชมรมจริยธรรม	มีจิตอาสาเข้าร่วมพัฒนาและเชื่อมความสัมพันธ์กับชุมชน	ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร วินัยพอเพียง สุจริต จิตอาสา	-					ไตรมาส ๑ -๔
รวม					๑๐,๐๐๐	๒,๕๐๐	๕,๐๐๐	๒,๕๐๐		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(.....นายมนตรี นามณี.....)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ..๓..เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(.....นางสาวพิมล เกิดมงคล.....)
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอป่า.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๓. เดือน พฤศจิกายน..พ.ศ. ๒๕๖๖