

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

การเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับในหน่วยงานระดับจังหวัด

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปาย ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗

มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกและปลุก จิตสำนึกการต่อต้าน การทุจริต มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่ ซื่อสัตย์ สุจริต	๑. มีการสอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ในการประชุม/อบรม ๒. สร้างเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต (ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต)	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่ ๒. เพื่อปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากร มี คุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต	บุคลากร/เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ปาย	เจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึก ของความเป็น ข้าราชการที่ดี	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	กลุ่มงาน บริหาร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. บูรณาการทำงาน ของหน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นในราชการ ทุกระดับ (ต่อ)	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๓. ประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน ๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	๑. การบูรณาการ ความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ ประชาชน ในการ ต่อต้านการทุจริต ๒. สร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหาร และบุคลากรมีความ รับผิดชอบ	บุคลากร/เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ปาย	๑. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๒. จำนวนช่องทางใน การแจ้งเบาะแส ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	กลุ่มงาน บริหาร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาระบบและ เครื่องมือในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	ผู้รับผิดชอบงาน ITA จาก หน่วยงานใน สังกัด สสจ. แม่ฮ่องสอน	หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอปาย ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ร้อย ละ ๙๒	ธ.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	๘๗,๒๐๐	กลุ่มงาน บริหาร
๔. เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการต่อต้าน การทุจริตให้กับ บุคลากรทุกภาคส่วน	๑. โครงการอบรมการรักษา วินัย เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และให้ ความรู้เรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. เผยแพร่ สอดแทรก ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริตแก่บุคลากร ๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของ หน่วยงานในสังกัด	๑. เพื่อให้บุคลากรมี จิตสำนึก ทักษะ และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้ จริยธรรม เพื่อป้องกัน และปราบปรามและ ทุจริต และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาคราชการ ๒. เพื่อเสริมสร้าง ทัศนคติด้านการ ป้องกันการทุจริต พัฒนาบุคลากรให้มี ความเชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอปาย	ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ ใน เรื่องวินัย จริยธรรม และผลประโยชน์ทับ ซ้อน มีจิตสำนึก ทัศนคติและพฤติกรรม ที่ดี สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	กลุ่มงาน บริหาร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๕. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม</p>	<p>๑. จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดประชุม/อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถนำความรู้เรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปาย</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน มีจิตสำนึกทัศนคติและพฤติกรรมที่ดี สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถวิเคราะห์สังเคราะห์ และแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>ม.ค. ๖๗</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร</p>